

Rapport

Interessetest



Naam	Steven Bruyninckx
Coach	Monica Doze
Vragenlijst ingevuld op	13-04-2022
Rapport gemaakt op	13-04-2022

Jouw interesses

Wat voor persoon ben je? Wat vind je leuk om te doen? En wat voor werk past goed bij je? Dat hangt af van je interesses. Via de interessetest hebben we deze voor jou in kaart gebracht. Hiervoor gebruiken we de menstypes van de Amerikaanse psycholoog John Holland. Bij elk menstype horen bepaalde interesses en bepaalde beroepen. Volgens Holland zijn mensen het gelukkigst als zij een beroep uitoefenen met kenmerken die passen bij hun 'menstype'. Hieronder zie je jouw resultaten en lees je meer over wat de menstypes betekenen.

Jouw resultaten

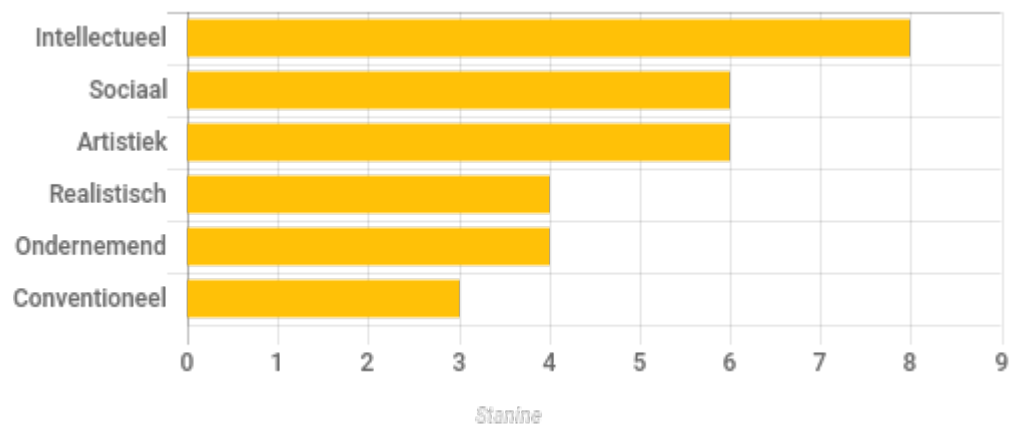
De twee of drie menstypes die het beste bij jou passen, noemen we jouw Holland Code. Bijvoorbeeld 'OIC' of 'AIR'. De eerste letter is het menstype waarmee je de meeste raakvlakken hebt. Jouw Holland Code is '**ISA**'. Dit betekent dat jij het hoogst scoort op deze interessegebieden:

- **Intellectueel (I)** Nadenken en op ideeën komen. Je verdiept je graag in dingen en houdt van feiten, analyseren en problemen oplossen. Fysiek werk en leidinggeven trekt je minder.
- **Sociaal (S)** Samenwerken en adviseren. Je werkt graag samen met anderen om ze te helpen of om ze iets te leren. Dit doe je liever dan werken met bijvoorbeeld machines of informatie.
- **Artistiek (A)** Creatief werk en out-of-the box denken. Je bekijkt dingen graag anders dan de rest en uit jezelf graag in dingen zoals muziek, kunst of design. Werken volgens allerlei regels of een bepaald stramien doe je liever niet.



Je menstype bepaalt wat voor soort werkzaamheden bij je passen. In Jobport noemen we dit een werktype. Je kunt jouw Holland Code gebruiken om in de beroepen verkenner te filteren op werktype. Je herkent ze aan de letters I, S, A. Zo kun je alle beroepen ontdekken die bij jouw interesses passen.

Hieronder zie je wat je scores zijn op alle interessegebieden. Je ziet hier hoe de gebieden ten opzichte van elkaar scoren. Dit noemen we stanine scores. Scoor je boven 5, dan is dat bovengemiddeld. Een score onder 5 is ondergemiddeld. Het is goed om te weten dat dit geen rapportcijfers zijn. Het is jouw persoonlijke interesse score. Een uitgebreide beschrijving van jouw menstypes en alle andere menstypes lees je in de bijlage 'de menstypes van John Holland'.



Wat zijn stanine scores?

Bij stanine scores worden je scores op de verschillende interessegebieden met elkaar vergeleken. Een hoge score betekent dus dat een interessegebied je meer aanspreekt dan de andere interessegebieden. Een lage score betekent het omgekeerde. Dus dat een interessegebied je minder aanspreekt dan de andere gebieden. Zo zie je meteen welke gebieden je interessant en minder interessant vindt. Dit betekenen de scores:

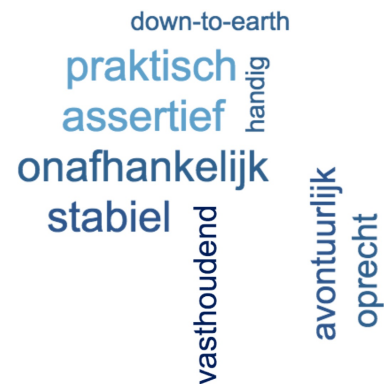
1. Zeer laag
2. Laag
3. Onder gemiddeld
4. Net onder gemiddeld
5. Gemiddeld
6. Net boven gemiddeld
7. Boven gemiddeld
8. Hoog
9. Zeer hoog

Bijlage: De menstypes van John Holland

Realistische mensen

Realistische mensen zijn nuchter en stabiel. Ook staan ze erom bekend vasthoudend en handig te zijn. Ze vinden het leuk om dingen te repareren en praktische problemen op te lossen. Het liefst zijn ze fysiek bezig, bij voorkeur buiten.

Vaak zijn ze ook atletisch en hebben ze een goede coördinatie. Realisten werken graag alleen. Nauw samenwerken met iemand doen ze liever niet. Verder zijn ze avontuurlijk ingesteld. Plekken en dingen verkennen behoort tot hun favoriete bezigheden. Jij hebt een **net onder gemiddelde** score op het realistische interessegebied.



Ideale werksituatie

Realistische mensen zijn het gelukkigst als ze werk doen waarbij ze met hun handen kunnen werken, praktische problemen moeten oplossen of iets kunnen repareren. Bij voorkeur buiten.

Intellectuele mensen

Intellectuele mensen zijn goed in logisch redeneren en analyseren. Ze vinden het leuk om complexe en abstracte problemen op te lossen en werken graag taakgericht. Vaak zijn ze ook creatief en origineel en gedijen ze goed bij nieuwe ideeën. Intellectueel ingestelde mensen houden er ook van te observeren en experimenteren. Het zijn kritische en onafhankelijke mensen die het liefst aan zo min mogelijk regels gebonden worden. Jij hebt een **hoge** score op het intellectuele interessegebied.



Ideale werksituatie

Intellectuele mensen zijn qua werk het best op hun plek als ze abstracte problemen moeten oplossen of iets kunnen onderzoeken. Het liefst in een niet sterk gereguleerde omgeving.

Artistieke mensen

Artistieke mensen zijn erg creatief, hebben een sterke verbeeldingskracht en handelen vaak intuïtief. Ze zijn goed in zichzelf uiten. Niet alleen verbaal, maar ook via bijvoorbeeld muziek, beelden en bewegingen. Ze wijken graag af van gebaande paden, houden van afwisseling en voelen zich niet prettig als ze zich aan strikte regels moeten houden. Verder zijn ze ruimdenkend en komen ze vaak spontaan en chaotisch over. Ze houden van de meeste vormen van kunst. Jij hebt een **net boven gemiddelde** score op het artistieke interessegebied.



Ideale werksituatie

Artistieke mensen functioneren het best in functies waar zelf-expressie en creatie belangrijk is. Een flexibele en niet te gestructureerde omgeving is belangrijk voor ze.

Sociale mensen

Sociale mensen zijn geduldig, begripvol en behulpzaam. Ze zijn goed in samenwerken en communicatief meestal sterk. Ook luisteren en zich goed inleven in mensen zijn een paar van hun sterke punten. Sociale mensen hebben verder een sterk verantwoordelijkheidsgevoel en maken makkelijk vrienden. Ze zijn flexibel en kunnen daarom goed tegen verandering. Dingen organiseren en mensen voor iets motiveren, gaat ze ook soepel af. Jij hebt een **net boven gemiddelde** score op het sociale interessegebied.



Ideale werksituatie

Sociale mensen hebben vaak leidinggevende capaciteiten. Ze zijn goed in organiseren en in mensen begeleiden en motiveren. Ze komen het best tot hun recht in een functie waar ze deze eigenschappen kunnen gebruiken. Ook zijn ze het meest productief in een dynamische omgeving met anderen mensen.

Ondernemende mensen

Ondernemende mensen zijn ambitieus, energiek en hebben veel zelfvertrouwen. Ze vinden het leuk om beslissingen te nemen, mensen te overtuigen en eindverantwoordelijk te zijn. Assertiviteit en resultaatgerichtheid zijn ook opvallende kenmerken van ondernemende mensen. Verder staan ze bekend om hun optimisme en vermogen om initiatieven te nemen. Ondernemende mensen houden daarnaast van avontuur en actie ondernemen. Risico's nemen durven ze goed en meestal zijn ze gevoelig voor status. Jij hebt een **net onder gemiddelde** score op het ondernemende interessegebied.

energiek
zelfverzekerd
assertief
overtuigend
enthousiast
extravert
ambitueus
avontuurlijk

Ideale werksituatie

Ondernemende mensen zijn goed in projecten opstarten en uitvoeren. Ze komen verder goed tot hun recht in functies waarin ze leiding moeten geven en beslissingen moeten nemen. In hun werk hebben ze graag contact met anderen, bijvoorbeeld klanten. Ook presentaties geven vinden ze leuk.

Conventionele mensen

Conventionele mensen zijn uitstekend georganiseerd, praktisch ingesteld en hebben een goed oog voor detail. Ze zijn sterk in dingen afronden, ook als een ander eraan begonnen is en gaan meestal grondig te werk. Ze gedijen goed als ze weten wat er van hen verwacht wordt en als er duidelijke regels zijn. Hier hebben ze behoefte aan. Ten slotte hebben conventionele mensen een sterk verantwoordelijkheidsgevoel. Jij hebt een **onder gemiddelde** score op het conventionele interessegebied.

volhardend
verantwoordelijkheid
betrouwbaar
systematisch
efficiënt
consciëntieus
grondig
logisch
georganiseerd

Ideale werksituatie

Conventionele mensen hebben het meest plezier in hun werk als er vaste procedures en routines zijn. Beroepen waarbij ze te maken krijgen met data en informatie passen het beste bij hen. Ook vinden ze het fijn als duidelijk is wat ze moeten doen. Een sterke leidinggevende past daarom ook goed bij hen.

Disclaimer

Dit rapport is geautomatiseerd tot stand gekomen op basis van de gegeven antwoorden. Door het gebruik van vragenlijsten zijn de resultaten subjectief, waarmee rekening moet worden gehouden bij de interpretatie. Mede hierdoor kan Jobport niet verantwoordelijk worden gehouden voor de juistheid van de resultaten en beschrijvingen. De geldigheidsduur van deze rapportage is beperkt, omdat mensen in de loop van de tijd kunnen veranderen.