



Discovery[®]

Persoonlijk Profiel

Steven Bruyninckx

zondag 5 maart 2023

Basishoofdstuk

Persoonlijke gegevens :

Steven Bruyninckx
bruyninckx.s@2college.nl

Telefoon :

Ingevuld op	zondag 5 maart 2023
Datum afgedrukt	donderdag 9 maart 2023
Referral Code:	Steven Bruyninckx

Inhoud

Inleiding	4
Overzicht	5
Persoonlijke Stijl	5
Omgang met anderen	5
Besluitvorming	6
Belangrijkste sterke & zwakke punten	8
Sterke punten	8
Mogelijke zwakke punten	9
Waarde voor het team	10
Effectieve communicatie	11
Barrières voor effectieve communicatie	12
Mogelijke "blinde vlekken"	13
Tegengestelde type	14
Suggesties voor ontwikkeling	16
Het Insightswiel met 72 typen	17
Insights Discovery® Kleurendynamica	18

Inleiding

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op de antwoorden die Steven Bruyninckx op zondag 5 maart 2023 heeft gegeven op de Insights Vragenlijst.

Hippocrates wordt vaak gezien als de grondlegger van de moderne persoonlijkheidstypologie. Al in de vijfde eeuw voor Christus verdeelde hij de mensheid in vier karakterologische typen. Het Insightssysteem is gebaseerd op het persoonlijkheidsmodel van Carl Gustav Jung. Jung introduceerde dit model in 1921 in zijn "Psychologische typen" en ontwikkelde dit verder in latere werken. Jungs persoonlijkheidstypologie geldt sindsdien als de norm voor het verkrijgen van meer inzicht in de (eigen) persoonlijkheid. Ook de wetenschappelijke belangstelling voor het werk van Jung blijft onverminderd groot.

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op Jungs typologie. Het geeft mensen een kader om meer inzicht in zichzelf te verkrijgen en op basis daarvan zich verder persoonlijk te ontwikkelen. Uit onderzoek blijkt dat wanneer mensen een goed beeld van zichzelf hebben zij ook beter effectieve strategieën kunnen ontwikkelen voor hun interacties met anderen. Inzicht in de eigen kwaliteiten én beperkingen kan mensen helpen om effectiever te reageren op de wensen en behoeften van hun omgeving.

Dit Profiel is op een unieke manier gegenereerd uit een database van honderdduizenden uitspraken. Deze uitspraken zijn direct gekoppeld aan uw antwoorden op de Vragenlijst. Het betreft dan ook uitspraken waarin u zich naar alle waarschijnlijkheid zult herkennen. Wanneer dit niet het geval is, kunt u die zinnen of zinsonderdelen waarin u zich niet herkent, naar eigen inzicht veranderen of schrappen. Voordat u dat doet is het echter raadzaam om bij collega's en vrienden te checken of het hier misschien niet een "blinde vlek" betreft.

Het is de bedoeling dat u uw Profiel proactief gebruikt. Bepaal aan de hand van uw Profiel waar uw ontwikkelpunten liggen en onderneem daar actie op. U kunt ook (bepaalde onderdelen uit) uw Profiel aan vrienden en collega's laten lezen. Vraag hun om feedback te geven op de gebieden die het meest relevant voor u zijn en ontwikkel een actieplan voor uw persoonlijke en interpersoonlijke ontwikkeling.

Overzicht

Deze uitspraken verschaffen een globaal inzicht in de werkstijl van Steven. Gebruik dit onderdeel om zijn aanpak van activiteiten, relaties en beslissingen beter te kunnen begrijpen.

Persoonlijke Stijl

Steven geeft blijk van een enorme loyaliteit ten opzichte van zijn medewerkers. Hij is zich bewust van en betrokken bij zijn fysieke omgeving, en hij houdt ervan om actief en productief te zijn. Steven is verdraagzaam ten opzichte van andere mensen, stelt zich zelden kritisch op en is meestal bereid om anderen zijn vertrouwen te geven. Hij wordt door de meeste mensen gezien als een vriendelijke, praktisch ingestelde, realistische en nuchtere persoon. Steven streeft naar meer voldoening in zijn leven door aan anderen zijn hulp en diensten aan te bieden.

Achter zijn karakteristieke verdraagzaamheid gaat een natuurlijke nieuwsgierigheid schuil. Er gaat voor hem een enorme aantrekkingskracht uit van de wereld in al zijn verschillende aspecten. Hij leeft doorgaans met de dag, onder het motto: "Je leeft maar één keer". Steven is optimistisch, positief en leeft voornamelijk in het hier-en-nu. Steven wil het beste uit het leven halen. Hij is avontuurlijk ingesteld, heeft hoge verwachtingen en houdt graag de moed erin. Hij is doorgaans erg loyaal ten opzichte van zijn vrienden en is bereid om zijn eigen behoeften op te offeren voor die van een ander.

Hij is optimistisch in zijn zienswijze, maar kan nogal impulsieve beslissingen nemen. Door zijn sociale, vriendelijke en hartelijke houding is hij het meest op zijn plaats wanneer hij anderen op praktische wijze van dienst kan zijn. Het is voor Steven belangrijk dat zijn persoon en zijn werk op waarde worden geschat. Hij kan zeer gevoelig zijn voor onverschilligheid over of kritiek op de door hem aangeboden of gegeven ondersteuning. Door zijn sociale en organisatorische vaardigheden is Steven een steun voor zijn collega's en hij zal in de meeste projecten vol enthousiasme een voortrekkersrol op zich nemen. Hij zal weinig aandacht schenken aan negatieve of pessimistische conclusies en zal situaties vermijden die tot gevolg (kunnen) hebben dat er twee kampen ontstaan.

Zijn hartelijkheid, medeleven en begrip moedigen anderen aan om naar hem toe te komen. Steven is prettig gezelschap en leuk om mee om te gaan. Wanneer zijn ideeën stuiten op onverschilligheid of kritiek, heeft hij de neiging om zich zorgen te maken of zich gekwetst te voelen. Dit kan ertoe leiden dat hij zich conflicten en afwijzing persoonlijk aantrekt. Steven weet zijn sociale vaardigheden goed te combineren met zijn doorgaans doelbewuste gedrag. Hij is hartelijk en hoffelijk en een voorstander van "leven en laten leven".

Hij geniet van sociale activiteiten, maar houdt ervan om deze goed te plannen zodat iedereen er optimaal profijt van heeft. Wanneer het voor zijn werk nodig is om gedurende langere tijd alleen te werken, kan hij rusteloos en humeurig worden, tenzij de klus hem enorm boeit. Hij streeft naar harmonie en elke storende factor zal hij (proberen te) negeren of ontkennen. Steven straalt hartelijkheid en enthousiasme uit. Hij heeft een optimistische kijk op het leven in het algemeen en de mogelijkheden van ieder mens in het bijzonder. Door ervoor te zorgen dat het de ander aan niets ontbreekt, komt hij op een bevredigende en legitieme wijze tegemoet aan zijn eigen diepere behoeften.

Omgang met anderen

Steven is iemand met een coöperatieve instelling. Hij kan zich goed uitdrukken, straalt medeleven en betrokkenheid uit en is altijd bereid om ergens in te stappen. Hij voelt haarscherp aan wat gepast of ongepast is, en wordt vaak gezien als een hoffelijk, charmant en sociaal persoon. Hij kan minder aangename zaken over het hoofd zien en -als hij dat doet- dan wordt het probleem eerder gemeden dan dat er een oplossing voor wordt gevonden. Zijn aangeboren behoefte om het anderen naar de zin te maken, maakt dat hij soms overdreven begaan lijkt met de behoeften van anderen. Hij zoekt graag het gezelschap op van anderen en is een prettige gesprekspartner.

Hij trekt veel vrienden en kennissen aan. Steven is vriendelijk en uitbundig. Hij weet met verve uiting te geven aan wat er door hem heen gaat en staat altijd open voor het gezelschap van mensen. Door zijn extraverte aard schat hij bepaalde zaken soms verkeerd in. Steven houdt waarschijnlijk van informele sociale interacties. Ga er echter niet van uit dat dat betekent dat hij belangrijke zaken niet serieus neemt. Steven is zowel charmant als populair, en is als getalenteerd spreker voortdurend bezig anderen te enthousiasmeren.

Hij staat bekend om zijn aangeboren talent om de mensen om hem heen te inspireren en aan te moedigen. Hij heeft uitstekende sociale vaardigheden. Hij hecht veel waarde aan harmonieus verlopende contacten en functioneert goed in een baan waarin hij met mensen te maken heeft. Hij is op zijn best als hij kan samenwerken met mensen die hem de ruimte geven zichzelf te zijn. Hij is van harte bereid anderen te helpen op een volgens hem praktische en realistische wijze, namelijk door direct te handelen en samen te werken. Steven weet in elke situatie waarin hij zich bevindt rust, saamhorigheid en goodwill te creëren.

Besluitvorming

Steven prefereert een harmonieuze uitkomst en hij zal er veel voor overhebben om relaties goed te houden. Hij heeft het vermogen om te doen alsof hij naar andermans standpunten luistert, maar hij hoeft deze niet per definitie te horen of de bedoeling hebben er iets mee te doen. Hij is bereid beslissingen te nemen waarin de hele groep zich kan vinden. Zijn beslissingen kunnen op anderen nogal impulsief overkomen. Hij ziet het bespreken van ideeën ter bevordering van het besluitvormingsproces als een doeltreffende strategie op zich.

Hij is snel in het nemen van beslissingen en houdt rekening met mensen binnen de context van de doelstelling van de opdracht. Zeer vaktechnische of feitelijke informatie kan in zijn ogen droog en niet-inspirend lijken en zal niet zijn volle aandacht krijgen. Wanneer een situatie vraagt om een harde aanpak kan hij de nodige actie ondernemen, maar hij zal zelden tot het uiterste gaan om zijn gram te halen of lof te krijgen. Hij kan zich zorgen maken over het effect dat het besluitvormingsproces en de uitkomst ervan kunnen hebben op anderen. Omdat hij onaangename feiten soms niet onder ogen wil zien, kunnen problemen soms worden genegeerd, in plaats van dat er naar oplossingen wordt gezocht.

Hij zal liever zomaar iets beslissen, dan helemaal geen beslissing nemen. Hij neemt bij het nemen van beslissingen het liefst zo min mogelijk risico's. Zijn betrokkenheid bij het welzijn van anderen kan de juistheid van zijn beslissingen beïnvloeden. Hij gaat flexibel om bij het wijzigen van reeds getrokken conclusies, zolang niemand door de veranderingen wordt benadeeld. Hij zou beter presteren als hij zich bij het besluitvormingsproces meer zou richten op de grondige bestudering van analytische gegevens.

Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Sterke punten

Dit onderdeel identificeert de belangrijkste sterke punten van Steven voor een organisatie. Steven heeft ook nog vaardigheden, kwaliteiten en eigenschappen op andere gebieden, maar de hierna volgende uitspraken beschrijven hoogstwaarschijnlijk een aantal van de meest fundamentele talenten die hij te bieden heeft.

Sterkste punten van Steven:

- Meegaand, vooral als het om mensen gaat.
 - Zal zoeken naar het goede in mensen en gebeurtenissen.
 - Zeer vindingrijk in groepen.
 - Groot gevoel voor humor en plezier.
 - Zoekt en geniet van afwisseling.
 - Legt snel en doeltreffend contact.
 - Hoffelijk, charmant, groot inlevingsvermogen en attent.
 - Is sociaal vaardig.
 - Heeft een hoog energieniveau.
 - Hij geniet van zowel het proces als het eindresultaat.
-

Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Mogelijke zwakke punten

Jung zei: "Wijsheid accepteert dat alle dingen twee kanten hebben". Men zegt ook wel eens dat elke beperking eenvoudigweg een overmatig gebruikte kwaliteit is. De antwoorden van Steven op de Vragenlijst geven aan dat zijn zwakke punten wellicht op de volgende gebieden liggen.

Mogelijke zwakke punten van Steven:

- Denkt niet altijd na over de verdere gevolgen van zijn daden.
 - Zijn optimisme is af en toe misplaatst.
 - Kan de praktische kant van de zaak negeren.
 - Is zich soms niet bewust van de reacties van anderen op zijn handelen.
 - Maakt mogelijk niet alles af waaraan hij is begonnen.
 - Idealistisch in relaties - wil dat iedereen gelukkig is.
 - Kan gedeprimeerd raken wanneer hij zich verveelt, of wanneer hij wordt gedwongen om saaie werkzaamheden te doen.
 - Kan de wereld door een roze bril zien.
 - Geeft vaak antwoord op vragen, nog voordat ze zijn gesteld.
 - Kan zaken laten liggen en niet afmaken.
-

Persoonlijke aantekeningen

Waarde voor het team

Ieder persoon brengt in zijn of haar werkomgeving een unieke combinatie van talenten, eigenschappen en verwachtingen in. Voeg aan deze lijst andere ervaringen, vaardigheden of kwaliteiten toe die Steven bijdraagt. Maak de belangrijkste punten van deze lijst kenbaar aan andere teamleden.

Steven als teamlid:

- Is loyaal en consciëntieus en zal hard werken om resultaten te boeken.
 - Kan goed omgaan met diverse taken en activiteiten.
 - Is sterk op mensen gericht.
 - Zorgt dat er binnen een team ruimte is voor individueel potentieel en individuele bijdragen.
 - Beïnvloedt anderen door zijn aanstekelijke enthousiasme.
 - Creatief in het bedenken van oplossingen die het "welzijn" van het team bevorderen.
 - Voegt aan elke situatie zijn tomeloze energie toe.
 - Kan de sociale kalender organiseren.
 - Is de bezieler van de groep - vaak het middelpunt van belangstelling.
 - Heeft altijd een frisse kijk op de zaken.
-

Persoonlijke aantekeningen

Communicatie

Effectieve communicatie

Communicatie kan alleen effectief zijn als de boodschap wordt ontvangen en begrepen. Voor iedere persoon geldt dat bepaalde communicatiestrategieën effectiever zijn dan andere. Dit onderdeel identificeert een aantal belangrijke strategieën die zullen leiden tot een effectievere communicatie met Steven. Probeer vast te stellen welke uitspraken het meest op u van toepassing zijn en stel uw naaste collega's hiervan op de hoogte.

Strategieën om te communiceren met Steven:

- Vraag naar zijn advies, mening en opvattingen over welzijnskwesties.
- Wees levendig en onderhoudend.
- Complimenteer hem eerst met zijn bijdrage voordat u met eventuele op- of aanmerkingen komt.
- Geef uzelf over aan speculatie en laat zonder enige aarzeling blijken wat u ervan vindt.
- Erken zijn relationele vermogens.
- Hanteer in het gesprek een terloopse en informele stijl.
- Vermijd onnodige afleidingen - houd het zakelijk.
- Streef naar samenwerking op basis van bereidwilligheid.
- Luister naar en waardeer zijn suggesties en bijdragen.
- Erken zijn prestaties en versterk zijn gevoel van eigenwaarde.
- Bewaar de goede verstandhouding in gesprekken - ga zo min mogelijk het conflict aan.
- Deel en stimuleer zijn ideeën en visies.

Persoonlijke aantekeningen

Communicatie

Barrières voor effectieve communicatie

Bepaalde strategieën zullen minder effectief zijn in uw communicatie met Steven. Hieronder staat een aantal zaken vermeld die vermeden dienen te worden. Deze informatie kan worden gebruikt om krachtige, effectieve en wederzijds aanvaardbare communicatiestrategieën te ontwikkelen.

Wanneer u communiceert met Steven, probeer dan dit NIET te doen:

- Vergeten om lof uit te spreken en erkenning te geven, wanneer dit verdiend is.
- Hem te zwaar belasten met feiten, details en papierwerk.
- Star vasthouden aan zakelijke aangelegenheden.
- Hem afzonderen van regelmatig contact met anderen.
- Ervan uitgaan dat zijn zonnige aard betekent dat hij het eens is met alles wat u zegt.
- Negatief reageren op zijn ideeën.
- Onvoldoende de tijd nemen om met hem te praten.
- Ervan uitgaan dat u uw hele agenda kunt afhandelen.
- Pronken met zijn veren.
- "Netwerkmogelijkheden" verbieden of aan banden te leggen.
- Zijn enthousiaste energie temperen met negatieve bijdragen.
- Uit uw woorden of daden laten blijken dat u geen acht slaat op zijn gevoelens.

Persoonlijke aantekeningen

Mogelijke "blinde vlekken"

De perceptie die wij van onszelf hebben kan verschillen van de waarneming die anderen van ons hebben. Naar de buitenwereld toe vertonen we wie wij zijn door middel van onze "persona". We zijn ons niet altijd bewust van het effect dat ons minder bewuste gedrag heeft op anderen. Deze minder bewuste houdingen worden "blinde vlekken" genoemd. Onderstreep in dit onderdeel de belangrijkste punten waarvan u zich niet bewust bent, en test de validiteit van deze uitspraken door aan vrienden of collega's om feedback te vragen.

Mogelijke "blinde vlekken" van Steven:

Als Steven erin zou slagen om minder gevoelig te zijn, zou hij de vaak nuttige informatie die in opbouwende kritiek zit, beter kunnen horen. Hij zou bij interacties met collega's meer afstand kunnen bewaren. Hij moet zich er meer van bewust worden dat niet iedereen het altijd prettig vindt om te worden aangeraakt. Hij heeft de neiging om relaties in een mooier daglicht te plaatsen en feiten over het hoofd te zien die in tegenspraak zijn met wat hij wil geloven.

Als hij zijn analyses wat objectiever en kritischer zou bekijken, zou hij een betere mensenkenner kunnen worden. Hij kan soms te snel conclusies trekken, zonder alle benodigde informatie te vergaren of de tijd te nemen om de situatie goed in te schatten. Het kan goed voor hem zijn om de tijd nemen om meer aandacht te schenken aan wat er echt om hem heen gebeurt en om zorgvuldig te luisteren naar zowel de inbreng als de reacties van anderen. Steven vindt het vaak moeilijk om "nee" te zeggen of om hulp te vragen. Het zou voor Steven misschien goed zijn om realistischere verwachtingen van anderen te hebben, zodat hij ook minder snel teleurgesteld raakt over hun prestaties.

Hij kan soms confrontatie en afwijzing persoonlijk en zwaar opvatten. Hij is zeer welbespraakt en vindt zichzelf daardoor waarschijnlijk ook op veel terreinen deskundig. Hij vertrouwt soms zo sterk op zijn eigen persoonlijke gevoelens in relaties en in het nemen van beslissingen dat hij soms zijn ogen kan sluiten voor meer objectieve informatie. Zijn natuurlijke snelheid en behoefte om te anticiperen op wat er gaat komen, betekent dat hij af en toe ten onrechte denkt te weten wat iemand gaat zeggen. Hij heeft dan soms de neiging om anderen te onderbreken en hun zinnen af te maken. Omdat hij zo sterk is gericht op een goede verstandhouding, kan hij zijn eigen behoeften of problemen over het hoofd zien of daar te weinig aandacht aan besteden.

Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type

Dit onderdeel beschrijft het tegengestelde type van Steven op het Insightswiel. We hebben vaak moeite met mensen die andere voorkeuren hebben dan wijzelf. We begrijpen deze mensen dikwijls niet en kunnen moeilijk met hen overweg. Het herkennen van deze 'andere voorkeuren' kan bijdragen aan persoonlijke groei en effectiviteit.

Het herkennen van uw tegengestelde type:

Het tegengestelde Insightstype van Steven is de Observer, het 'Introverte Denktipe' van Jung.

Observers zijn precies, voorzichtig en gedisciplineerd. Ze zijn nauwgezet en consciëntieus bij werkzaamheden die aandacht en accuratesse vereisen. Zij zijn objectieve denkers die zich bezighouden met het "juiste antwoord". Snelle beslissingen zullen zij kost wat kost vermijden. Observers vinden het volgens Steven vaak moeilijk om fouten toe te geven. Zij kunnen zich volgens Steven ook volledig verliezen in het verzamelen van bewijzen voor een niet-gangbaar standpunt.

Observers zullen vreemden doorgaans niet vertrouwen en houden zich bezig met resultaten, hun reputatie en hun baan. Zij zullen niet snel hun gevoelens tonen en Steven zal de Observer vaak onverschillig, koel en nonchalant vinden. Observers trekken conclusies op basis van feitelijke gegevens. Het kan zijn dat zij maar langzaam resultaten boeken, omdat voor hen het verzamelen van feiten het boeiendste onderdeel van hun werk is.

Observers houden ervan om regels te maken die op hun eigen maatstaven zijn gebaseerd en zij passen deze regels in het dagelijkse leven toe. Steven kan problemen ondervinden in de omgang met een Observer omdat deze een gesloten karakter heeft en weinig enthousiasme aan de dag kan leggen voor sociale activiteiten. Observers hebben een voorkeur voor introverte analyse. Hierdoor kunnen zij hun gedachten niet zo gemakkelijk onder woorden brengen als Steven graag zou willen.

Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type

Communicatie met het tegengestelde type van Steven:

Dit onderdeel, dat speciaal voor Steven is geschreven, doet suggesties die de interactie met zijn tegengestelde type kunnen verbeteren.

Steven Bruyninckx: Hoe u uw tegengestelde type tegemoet kunt komen:

- Erken zijn intellectuele inspanning en betrokkenheid.
- Denk aan zijn rustige manier van doen en vraag daarom expliciet naar zijn opvattingen.
- Bereid u op het gesprek voor en kom meteen ter zake.
- Leg het wat, hoe en waarom uit en doe dit op een duidelijke en beknopte manier.
- Geef bewijzen van en feitelijke informatie over het functioneren.
- Vraag naar wat hij denkt, niet naar wat hij voelt.

Steven Bruyninckx: Wanneer u omgaat met uw tegengestelde type, probeer dan dit NIET te doen:

- U geheel laten meeslepen door uw eigen bevestigingen en grillen.
- Ononderbouwde instructies geven.
- Tegenspreken of persoonlijk maken.
- Vaag zijn of hem opjagen.
- Snelle acceptatie verwachten van veranderingen in de door hem aanvaarde methoden.
- U concentreren op persoonlijke relaties.

Persoonlijke aantekeningen

Suggesties voor ontwikkeling

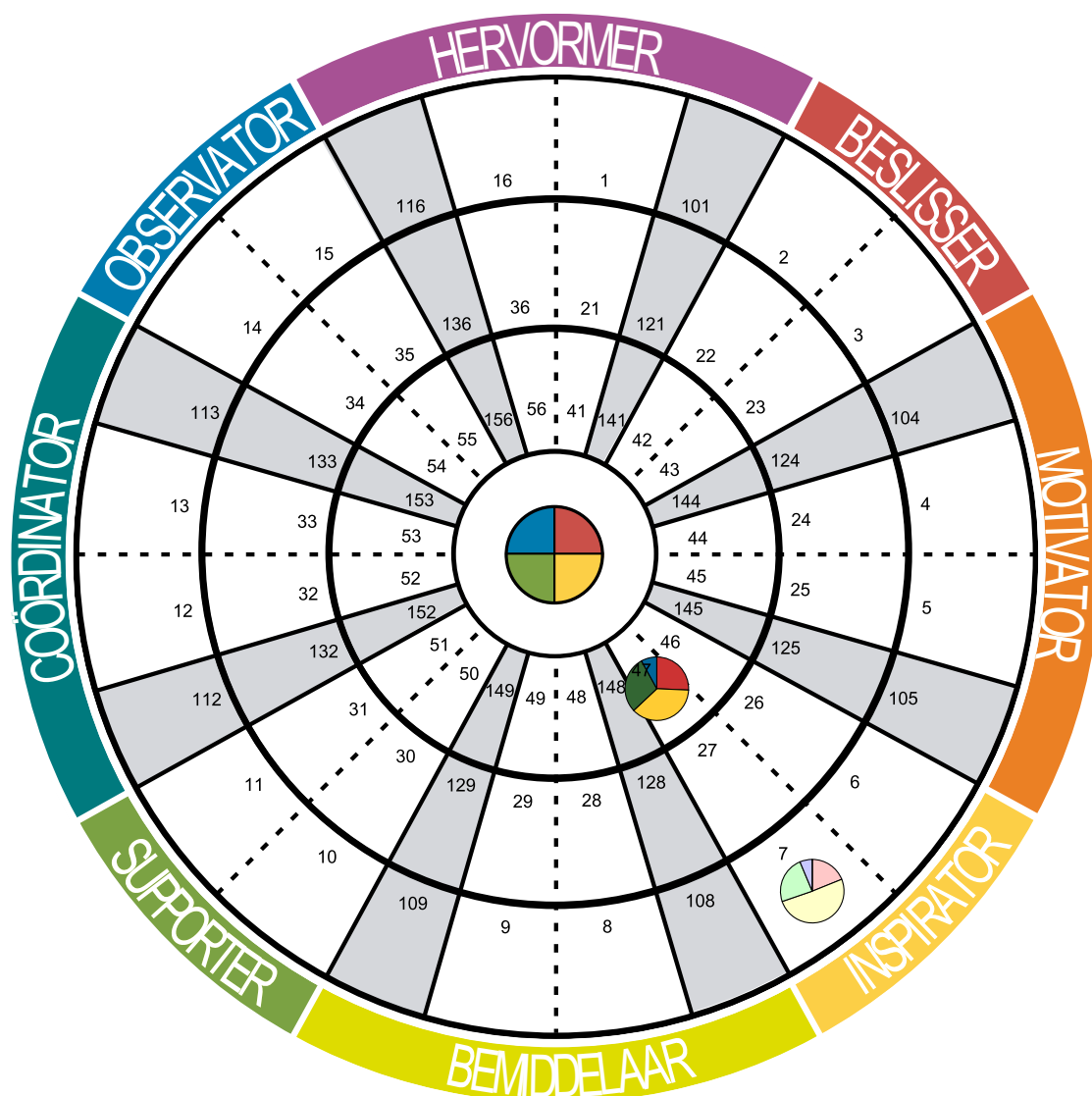
Insights Discovery geeft geen directe maatstaven voor vaardigheden, intelligentie, opleiding of training. Niettemin kan men hier enige suggesties vinden voor de ontwikkeling van Steven. Identificeer de belangrijkste gebieden die nog niet zijn aangepakt. Deze kunnen dan worden opgenomen in een persoonlijk ontwikkelingsplan.

Steven kan baat vinden bij of door:

- Het rustig aan te doen en zaken goed te overdenken.
 - Steeds geattendeerd te worden op de noodzaak om alternatieven te overwegen en te anticiperen op de gevolgen.
 - Formeler en minder indiscreet te zijn.
 - Mensen aan te spreken op hun veronderstellingen.
 - Te reageren op logica, zelfs als iemand hierdoor naar alle waarschijnlijkheid wordt gekwetst.
 - In opmerste concentratie alleen te werken gedurende langere perioden.
 - Zich aan de agenda te houden en sociale kwesties pas na afloop ter sprake te brengen .
 - Meer balans en matiging in zijn leven te brengen.
 - Zich minder expressief en verbaal op te stellen tijdens groepsvergaderingen.
 - Ieder boek dat hij leest uit te lezen en te overdenken voordat hij aan een nieuw boek begint.
-

Persoonlijke aantekeningen

Het Insightswiel met 72 typen



Bewuste wielpositie

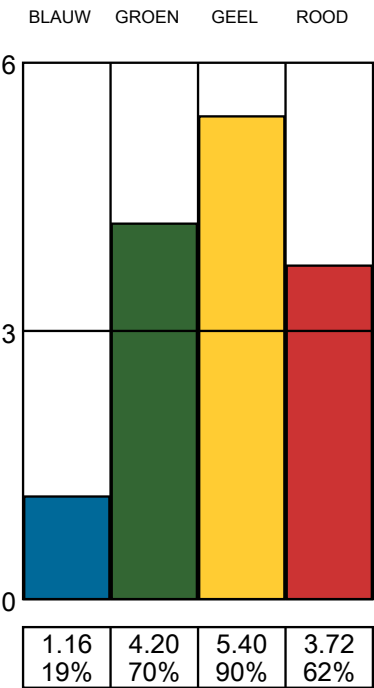
47: Bemiddelende Inspirator (Accommoderend)

Minder bewuste wielpositie

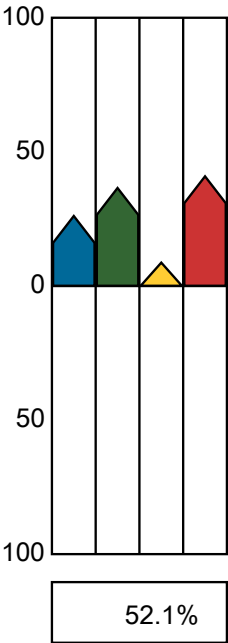
7: Bemiddelende Inspirator (Gefocust)

Insights Discovery® Kleurendynamica

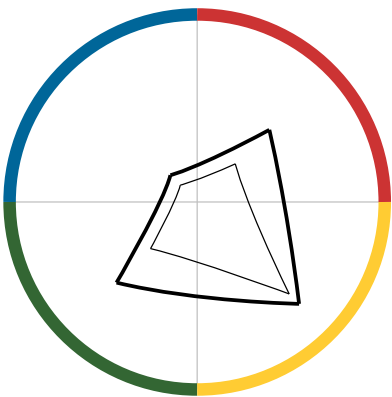
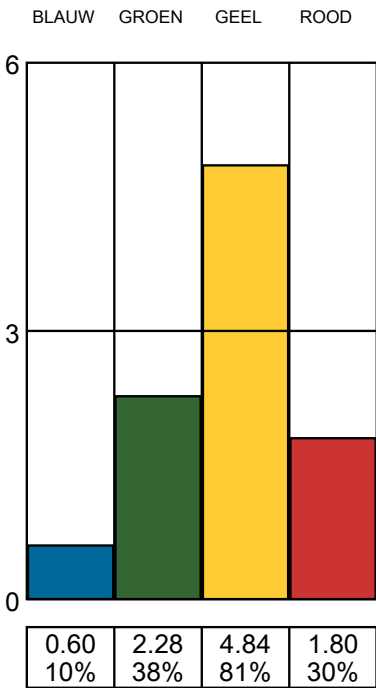
Persona (bewust)



Voorkeursstroom



Persona (minder bewust)



— Bewust
— Minder bewust



GLOBAL HEADQUARTERS PROFILE: D_PR_RETENTION
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com